

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年度)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日採用)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	8人	0人	0人	0人	8人
女性採用者数	3人	0人	0人	0人	3人
女性割合	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%

2. 職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	178人	17人	12人	8人	215人
女性職員数	68人	0人	12人	4人	84人
女性割合	38.2%	0.0%	100.0%	50.0%	39.1%

3. 男女別の育児休業取得率(令和3年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	33.3%	100%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和3年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	15人	21人	36人
女性管理職員	4人	5人	9人
女性割合	26.7%	23.8%	25.0%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	37人	22人	15人
女性職員数	12人	5人	4人
女性割合	32.4%	22.7%	26.7%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	154人	17人	12人	4人	187人
女性職員数	63人	0人	12人	0人	75人
女性割合	40.9%	0.0%	100.0%	0.0%	40.1%

3. 男女別の育児休業取得率(令和3年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	33.3%	100%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和3年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	13人	15人	28人
女性管理職員	3人	3人	6人
女性割合	23.1%	20.0%	21.4%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	32人	16人	13人
女性職員数	11人	3人	3人
女性割合	34.4%	18.8%	23.1%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	24人	0人	0人	4人	28人
女性職員数	5人	0人	0人	4人	9人
女性割合	20.8%	0.0%	0.0%	100.0%	32.1%

3. 男女別の育児休業取得率(令和3年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

教育委員会事務部局職員については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和3年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	1人	2人	3人
女性割合	50.0%	33.3%	37.5%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	5人	6人	2人
女性職員数	1人	2人	1人
女性割合	20.0%	33.3%	50.0%