

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日採用)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	7人	0人	0人	0人	7人
女性採用者数	2人	0人	0人	0人	2人
女性割合	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%

2. 職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	176人	19人	12人	8人	215人
女性職員数	67人	0人	12人	4人	83人
女性割合	38.1%	0.0%	100.0%	50.0%	38.6%

3. 男女別の育児休業取得率(令和2年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和2年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	15人	21人	36人
女性管理職員	3人	4人	7人
女性割合	20.0%	19.0%	19.4%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	38人	22人	15人
女性職員数	12人	4人	3人
女性割合	31.6%	18.2%	20.0%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	153人	18人	12人	4人	187人
女性職員数	63人	0人	12人	0人	75人
女性割合	41.2%	0.0%	100.0%	0.0%	40.1%

3. 男女別の育児休業取得率(令和2年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和2年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	13人	15人	28人
女性管理職員	2人	3人	5人
女性割合	15.4%	20.0%	17.9%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	35人	16人	13人
女性職員数	10人	3人	2人
女性割合	28.6%	18.8%	15.4%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	23人	1人	0人	4人	28人
女性職員数	4人	0人	0人	4人	8人
女性割合	17.4%	0.0%	0.0%	100.0%	28.6%

3. 男女別の育児休業取得率(令和2年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

一般事務のみ対象

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和2年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	1人	1人	2人
女性割合	50.0%	16.7%	25.0%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	7人	6人	2人
女性職員数	2人	1人	1人
女性割合	28.6%	16.7%	50.0%