

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年度)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日採用)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	8人	0人	0人	0人	8人
女性採用者数	4人	0人	0人	0人	4人
女性割合	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	171人	20人	11人	10人	212人
女性職員数	65人	0人	11人	6人	82人
女性割合	38.0%	0.0%	100.0%	60.0%	38.7%

3. 男女別の育児休業取得率(平成30年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成30年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	16人	21人	37人
女性管理職員	2人	3人	5人
女性割合	12.5%	14.3%	13.5%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	40人	24人	16人
女性職員数	14人	3人	2人
女性割合	35.0%	12.5%	12.5%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	151人	19人	11人	4人	185人
女性職員数	58人	0人	11人	0人	69人
女性割合	38.4%	0.0%	100.0%	0.0%	37.3%

3. 男女別の育児休業取得率(平成30年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成30年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	14人	15人	29人
女性管理職員	1人	2人	3人
女性割合	7.1%	13.3%	10.3%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	35人	16人	14人
女性職員数	11人	2人	1人
女性割合	31.4%	12.5%	7.1%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	20人	1人	0人	6人	27人
女性職員数	7人	0人	0人	6人	13人
女性割合	35.0%	0.0%	0.0%	100.0%	48.1%

3. 男女別の育児休業取得率(平成30年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

全職種対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成30年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	1人	1人	2人
女性割合	50.0%	16.7%	25.0%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	5人	8人	2人
女性職員数	3人	1人	1人
女性割合	60.0%	12.5%	50.0%